



Uni.C.A. – UniCredit Cassa Assistenza

Incontri di presentazione Campagna di Prevenzione 2014-2015



Cologno Monzese, 14 e 28 gennaio 2015

Indice della presentazione

<input type="checkbox"/> Uni.C.A. – UniCredit Cassa Assistenza: generalità	<input type="checkbox"/> pag. 3
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: il modello di servizio	<input type="checkbox"/> pag. 4
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: le relazioni operative e funzionali	<input type="checkbox"/> pag. 5
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: le prestazioni	<input type="checkbox"/> pag. 6
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: le prestazioni: il raffronto piani sanitari, per i ricoveri con intervento chirurgico (2014)	<input type="checkbox"/> pag. 7
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: adesioni 2007-2014	<input type="checkbox"/> pag. 8
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: adesioni familiari 2007-2014	<input type="checkbox"/> pag. 9
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: Titolari in pensione su totale dipendenti/Totale Titolari	<input type="checkbox"/> pag.10
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: dati quantitativi 2007-2013	<input type="checkbox"/> pag.11
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: rapporti tecnici 2007-2013	<input type="checkbox"/> pag.12
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: la comunicazione istituzionale ed operativa	<input type="checkbox"/> pag.13
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: la comunicazione istituzionale ed operativa – l'utilizzo dell'UniCredit Intranet Portal	<input type="checkbox"/> pag.14
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: le indagini di customer satisfaction e la gestione dei reclami	<input type="checkbox"/> pag.15
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: risultati indagine customer satisfaction 2007-2014	<input type="checkbox"/> pag.16
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: l'attività di prevenzione sanitaria (2007-2013)	<input type="checkbox"/> pag.17
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: l'impegno per la prevenzione nel periodo 2007-2013	<input type="checkbox"/> pag.18
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: l'impegno per la prevenzione nel periodo 2007-2013 – punti di forza ed aree di miglioramento	<input type="checkbox"/> pag.19
<input type="checkbox"/> Uni.C.A.: l'attività di prevenzione (2014-2015)	<input type="checkbox"/> pag.20

Uni.C.A. - UniCredit Cassa Assistenza: generalità

Nasce il 15 novembre 2006, a seguito di intese fra UniCredit e le OO.SS. del Gruppo, come Associazione a' sensi degli art. 36 e segg. del Codice Civile, senza fini di lucro, che si ispira a principi solidaristici e mutualistici, con lo scopo di garantire e gestire a favore dei propri iscritti e loro familiari forme di assistenza sanitaria, anche integrative delle prestazioni del SSN.

Inizia ad operare il 1.1.2007. Ha chiuso dunque al 31.12.2014 il suo ottavo esercizio di attività.

Nel Protocollo 3 agosto 2007 e negli Accordi di Gruppo del 27 e 28 settembre 2007 Uni.C.A è concordemente individuata quale "veicolo" per le coperture assistenziali a valenza generale per tutta la popolazione con contrattualistica italiana del nuovo Gruppo (comprendente anche la popolazione proveniente dal Gruppo Capitalia).

E' caratterizzata da una gestione "paritetica", realizzata tramite i soggetti di designazione aziende e di espressione iscritti che compongono i suoi organismi: Consiglio di Amministrazione, Comitato Esecutivo, Collegio dei Revisori.

Un principio di alternanza regola la nomina di Presidente e Vice Presidente, sia del Consiglio di Amministrazione che del Collegio dei Revisori.

Uni.C.A.: il modello di servizio

UniCredit fornisce il personale necessario al funzionamento di Uni.C.A., ivi compreso il Direttore. Il relativo trattamento economico, come pure le spese generali inerenti all'ordinaria amministrazione di Uni.C.A., vengono sostenute dalla Capogruppo e ribaltate sulle diverse società aderenti. Una Convenzione Operativa Uni.C.A. - UniCredit definisce il quadro di reciproca collaborazione ed impegni.

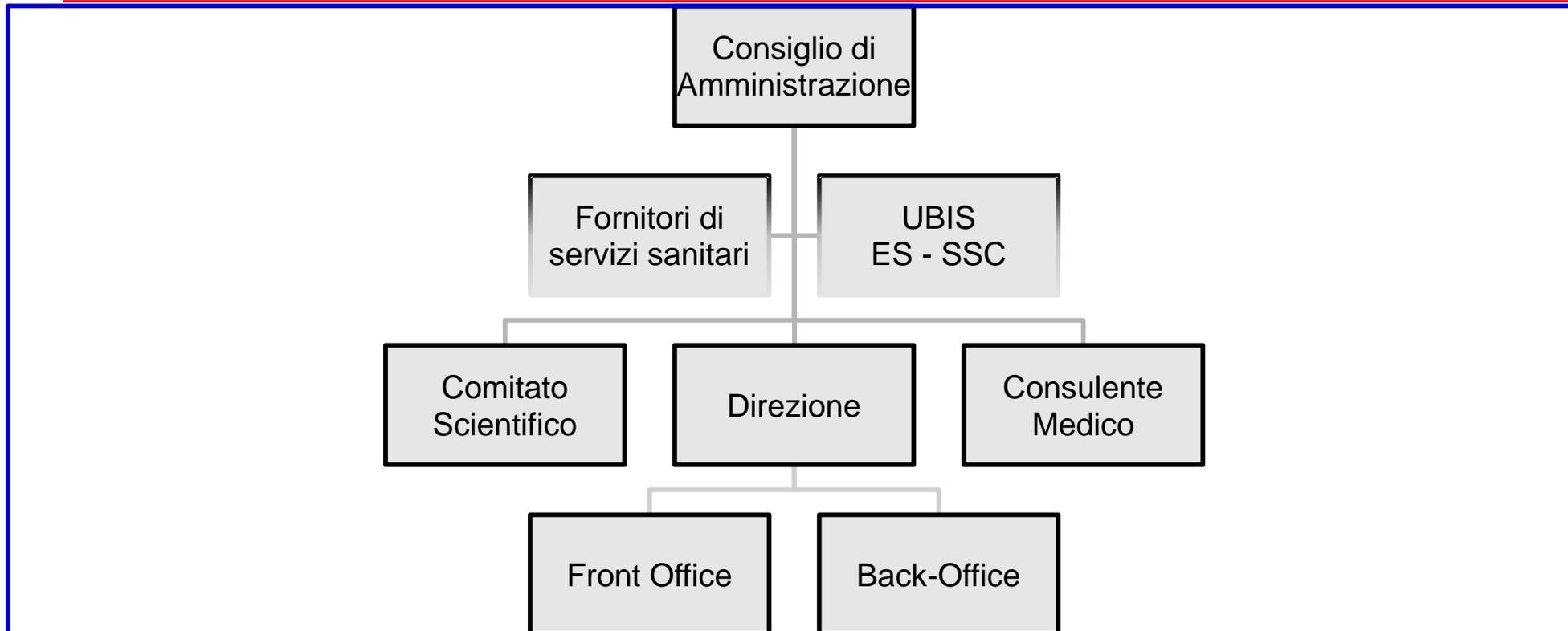
Uni.C.A., dalla sua costituzione ad oggi, ha fornito ai propri assistiti prestazioni sanitarie prevalentemente ricorrendo alla stipula di coperture assicurative con primarie Compagnie di assicurazione (oggi: RBM Salute per le assistenze base, Generali/Allianz per le dentarie). E' in corso un'iniziativa di parziale autoassicurazione, riferita alle coperture dentarie.

I servizi connessi alle coperture assicurative (preliquidazione rimborsi, prestazioni in Rete Convenzionata, etc...) sono stati terziarizzati su società di servizi (oggi: Previmedical, società collegata con RBM Salute, e Pronto-Care).

I servizi amministrativi (IT, gestione anagrafe associati ed incasso quote adesione) sono forniti da società del Gruppo (UBIS) o collegate (ES-SSC) .

Gradualmente, nel tempo, hanno assunto rilievo le iniziative finanziate e gestite direttamente dall'Associazione, quali le Campagne di Prevenzione.

Uni.C.A.: le relazioni operative e funzionali



- ❑ **Fornitori di servizi sanitari (relazione funzionale):** Previmedical, Pronto-Care: preliquidazione sinistri, gestione data base sinistri, statistiche andamentali, servizi in Rete Convenzionata, reclami su liquidazioni (primo livello).
- ❑ **ES-Shared Service Center (relazione funzionale):** gestione processo adesioni; servizi di prima informazione su adesioni, altri servizi amm.vo-contabili: incasso quote di adesione, verifiche situazione fiscale associati
- ❑ **UBIS (relazione funzionale):** IT, gestione anagrafe assistiti
- ❑ **Comitato Scientifico**, composto da tre medici, coordinati dal Prof. Violante: supporto al CdA per temi sanitari
- ❑ **Consulente Medico:** supporto medico per evasione reclami
- ❑ **Front Office:** relazione con Provider, UBIS, ES-SSC e Compagnie Assicuratrici, gestione secondo livello procedura reclami.
- ❑ **Back-Office:** gestione pagamenti e spese; gestione amm.va campagne di prevenzione; adempimenti contabili e stesura bilancio. Raccolta e sintesi dati statistici ed andamentali. Analisi “di prospettiva”.

Uni.C.A.: le prestazioni

Uni.C.A. mette a disposizione degli assistiti le prestazioni sanitarie garantite dalle polizze assicurative "base" (ricoveri, parto, diagnostica, visite specialistiche, etc.)

I dipendenti (compreso il nucleo familiare a carico) non sostengono oneri, essendo il relativo costo coperto dal contributo aziendale per assistenza sanitaria, definito nelle intese sindacali.

I piani sanitari riflettono l'inquadramento del personale del Gruppo:

- Aree Professionali e Quadri Direttivi di I e II livello: STANDARD
- Quadri Direttivi di III e IV livello: PLUS
- Dirigenti: EXTRA.
- Dirigenti: prestazioni aggiuntive rispetto alla EXTRA, in funzione del "banding".

Inoltre, Uni.C.A. offre prestazioni odontoiatriche, a pagamento in funzione dell'inquadramento, previste dalla "polizza collettiva dentaria", gestita al 50% in autoassicurazione.

Infine, offre prestazioni finanziate direttamente:

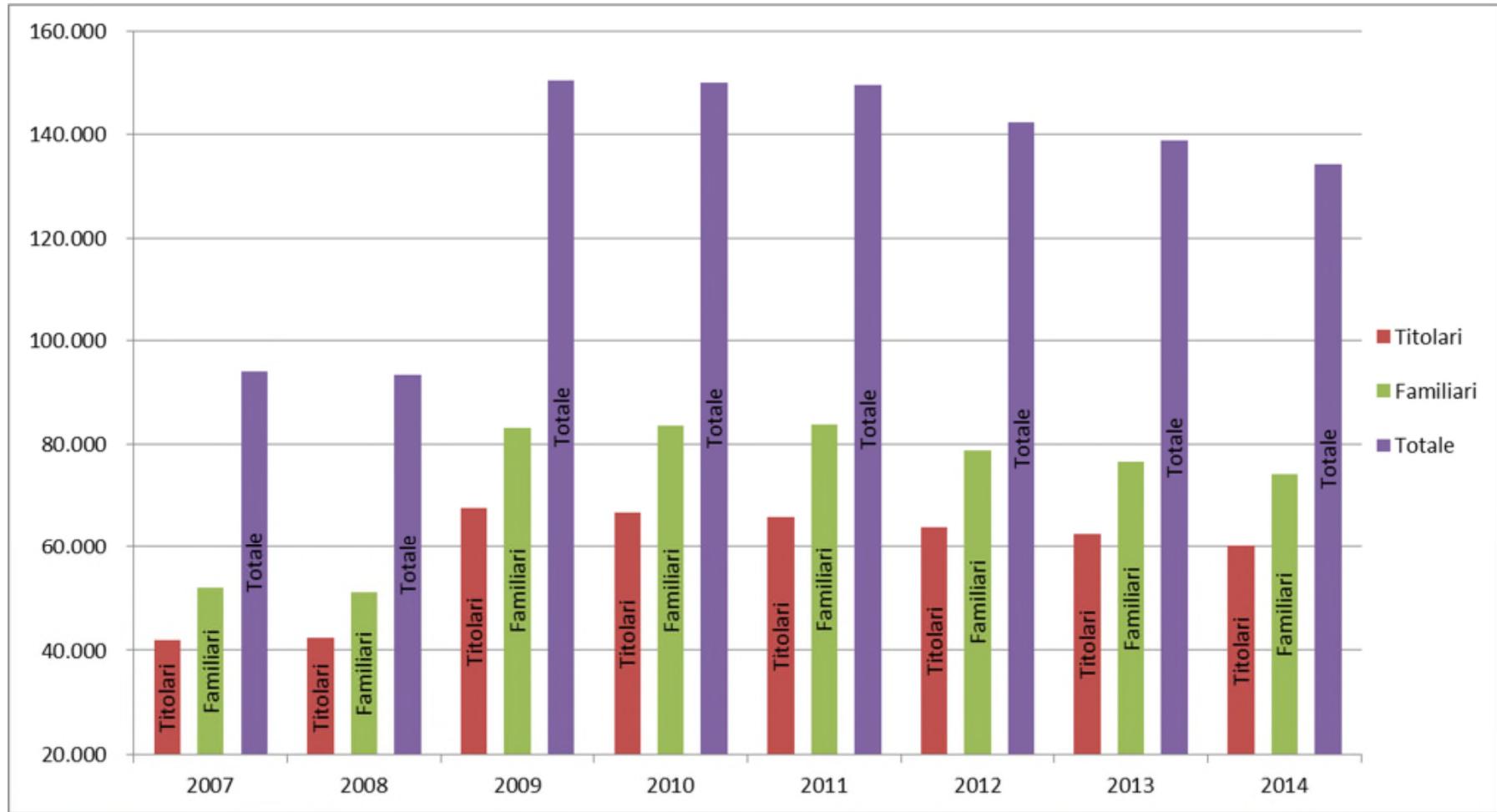
- prevenzione sanitaria,
- contributi deliberati dal CdA per casi ritenuti meritevoli di sostegno.

Uni.C.A., grazie ad una oculata politica di gestione, ha garantito nel tempo stabilità di prestazioni, in un contesto molto difficile (contributi aziendali fermi al 2009, invecchiamento progressivo popolazione assistita, costi sanitari crescenti).

Uni.C.A.: le prestazioni: il raffronto piani sanitari, per i ricoveri con intervento chirurgico (2014)

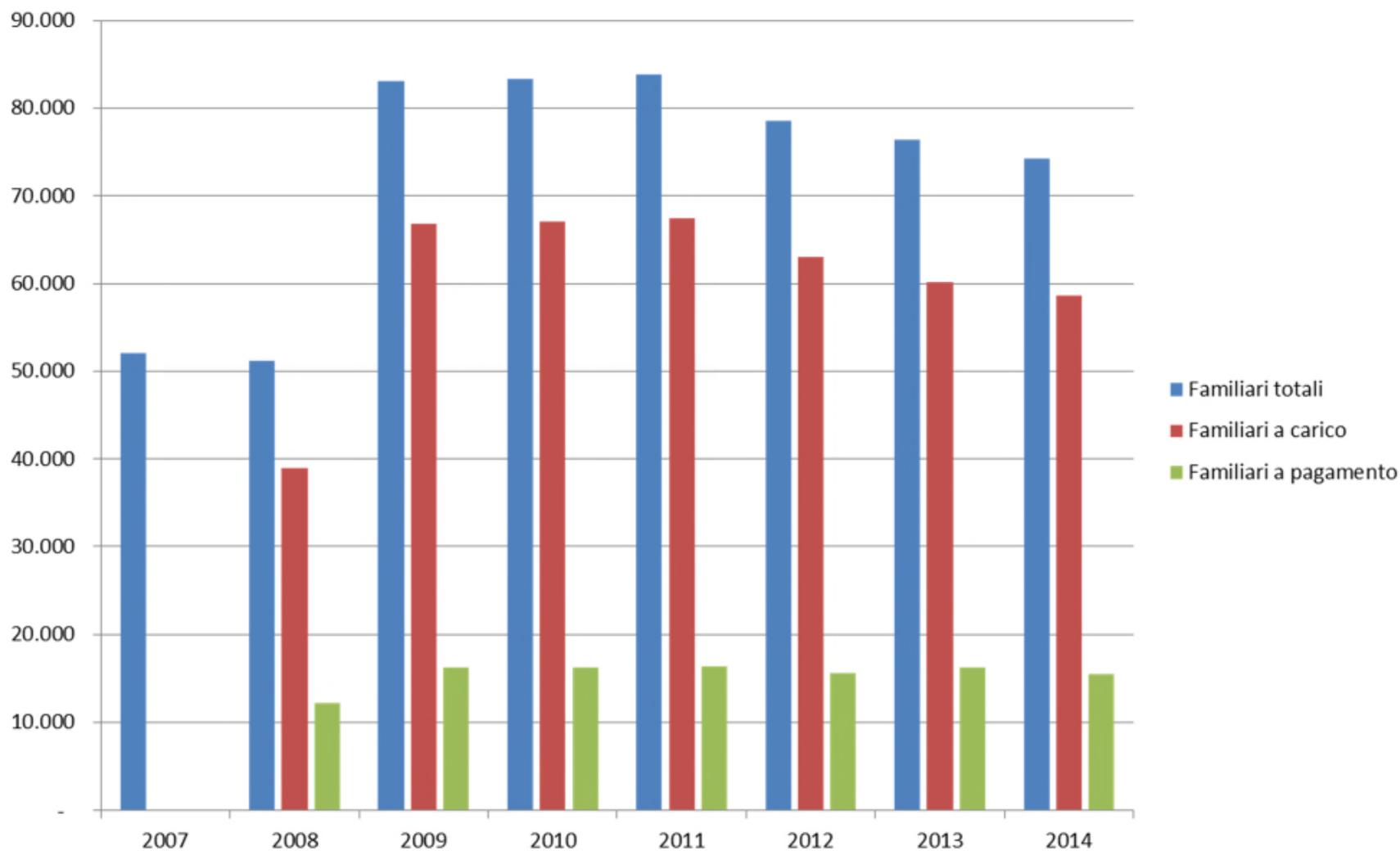
RICOVERI CON INTERVENTO CHIRURGICO	NUOVA BASE	NUOVA STANDARD	OPZIONE PLUS	NUOVA EXTRA
PRESTAZIONI DURANTE	Onorari equipe; diritti sala operatoria; materiali ed endoprotesi; medicine, accertam. diagnostici, fisioterapia e trattamenti rieducativi, cure Accompagnatore (cfr. nota pag. 2) Assistenza infermieristica individuale: senza limitazioni	Onorari equipe; diritti sala operatoria; materiali ed endoprotesi; medicine, accertam. diagnostici, fisioterapia e trattamenti rieducativi, cure Accompagnatore (cfr. nota pag. 2) Assistenza infermieristica individuale: senza limitazioni	Onorari equipe; diritti sala operatoria; materiali ed endoprotesi; medicine, accertam. diagnostici, fisioterapia e trattamenti rieducativi, cure Accompagnatore (cfr. nota pag. 2) Assistenza infermieristica individuale: senza limitazioni	Onorari equipe; diritti sala operatoria; materiali ed endoprotesi; medicine, accertam. diagnostici, fisioterapia e trattamenti rieducativi, cure Accompagnatore (cfr. nota pag. 2) Assistenza infermieristica individuale: senza limitazioni
PRESTAZIONI PRE	Accertamenti diagnostici e visite specialistiche nei 100 gg.	Accertamenti diagnostici e visite specialistiche nei 100 gg.	Accertamenti diagnostici e visite specialistiche nei 100 gg.	Accertamenti diagnostici e visite specialistiche nei 100 gg.
PRESTAZIONI POST	Accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche e infermieristiche, cure (anche termali, escluse le spese alberghiere) nei 100 gg. trattamenti fisioterapici e rieducativi nei 120 gg.	Accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche e infermieristiche, cure (anche termali, escluse le spese alberghiere) nei 100 gg. trattamenti fisioterapici e rieducativi nei 120 gg.	Accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche e infermieristiche, cure (anche termali, escluse le spese alberghiere) nei 100 gg. trattamenti fisioterapici e rieducativi nei 120 gg.	Accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche e infermieristiche, cure (anche termali, escluse le spese alberghiere) nei 100 gg. trattamenti fisioterapici e rieducativi nei 120 gg.
RETTE DEGENZA (ricoveri non SSN)	Rete: senza limiti giornalieri; no Rete: € 200 al gg. (non sono comprese le spese volontarie)	Rete: senza limiti giornalieri; no Rete: € 300 al gg. (non sono comprese le spese volontarie)	Rete: senza limiti giornalieri; no Rete: € 300 al gg. (non sono comprese le spese volontarie)	Rete: senza limiti giornalieri; no Rete: € 300 al gg. (non sono comprese le spese volontarie)
MASSIMALE	€ 100.000 nucleo/anno	€ 150.000 nucleo/anno	€ 150.000 nucleo/anno	€ 500.000 nucleo/anno
SCOPERTO FRANCHIGIA	Rete: € 350 No Rete: 10% minimo € 1500 Le condizioni di scoperto per ricovero in struttura di Rete si riferiscono anche alle relative prestazioni pre e post pur se effettuate non in regime di convenzione	Rete: € 200 No Rete: 10% minimo € 1500 Le condizioni di scoperto per ricovero in struttura di Rete si riferiscono anche alle relative prestazioni pre e post pur se effettuate non in regime di convenzione	Rete: € 200 No Rete: 10% minimo € 1500 Le condizioni di scoperto per ricovero in struttura di Rete si riferiscono anche alle relative prestazioni pre e post pur se effettuate non in regime di convenzione	Rete: € 0 No Rete: 10% minimo € 1500 Le prestazioni pre e post relative ad un ricovero in struttura di Rete sono rimborsate al 100% pur se effettuate non in regime di convenzione
NOTE	Nel caso di trapianto, sono ricomprese le spese sostenute a fronte di espanto del donatore	Nel caso di trapianto, sono ricomprese le spese sostenute a fronte di espanto del donatore	Nel caso di trapianto, sono ricomprese le spese sostenute a fronte di espanto del donatore	Nel caso di trapianto, sono ricomprese le spese sostenute a fronte di espanto del donatore

Uni.C.A.: adesioni 2007-2014



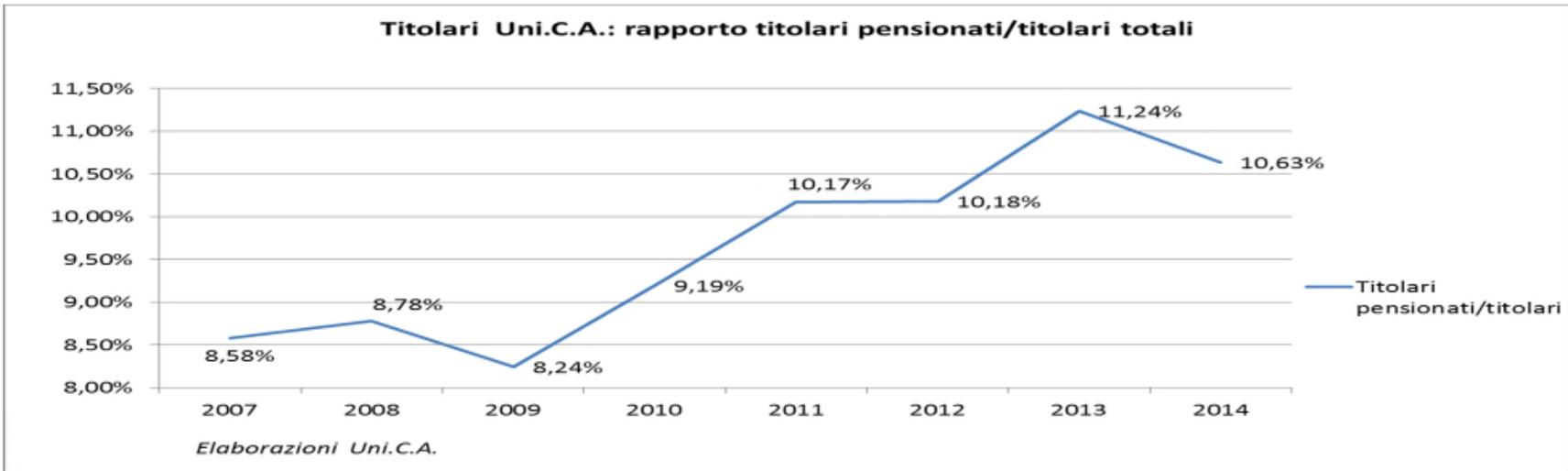
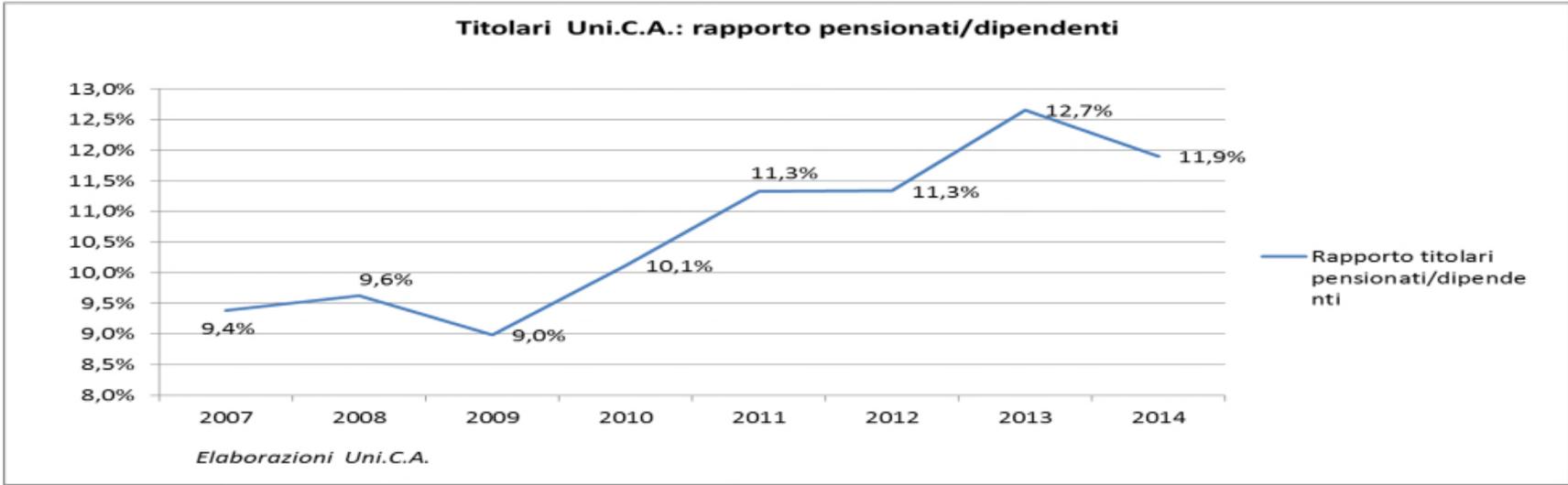
Fonte: Uni.C.A. - dati arrotondati

Uni.C.A.: adesioni familiari 2007-2014



Fonte: Uni.C.A.

Uni.C.A.: Titolari in pensione su totale Dipendenti/totale Titolari



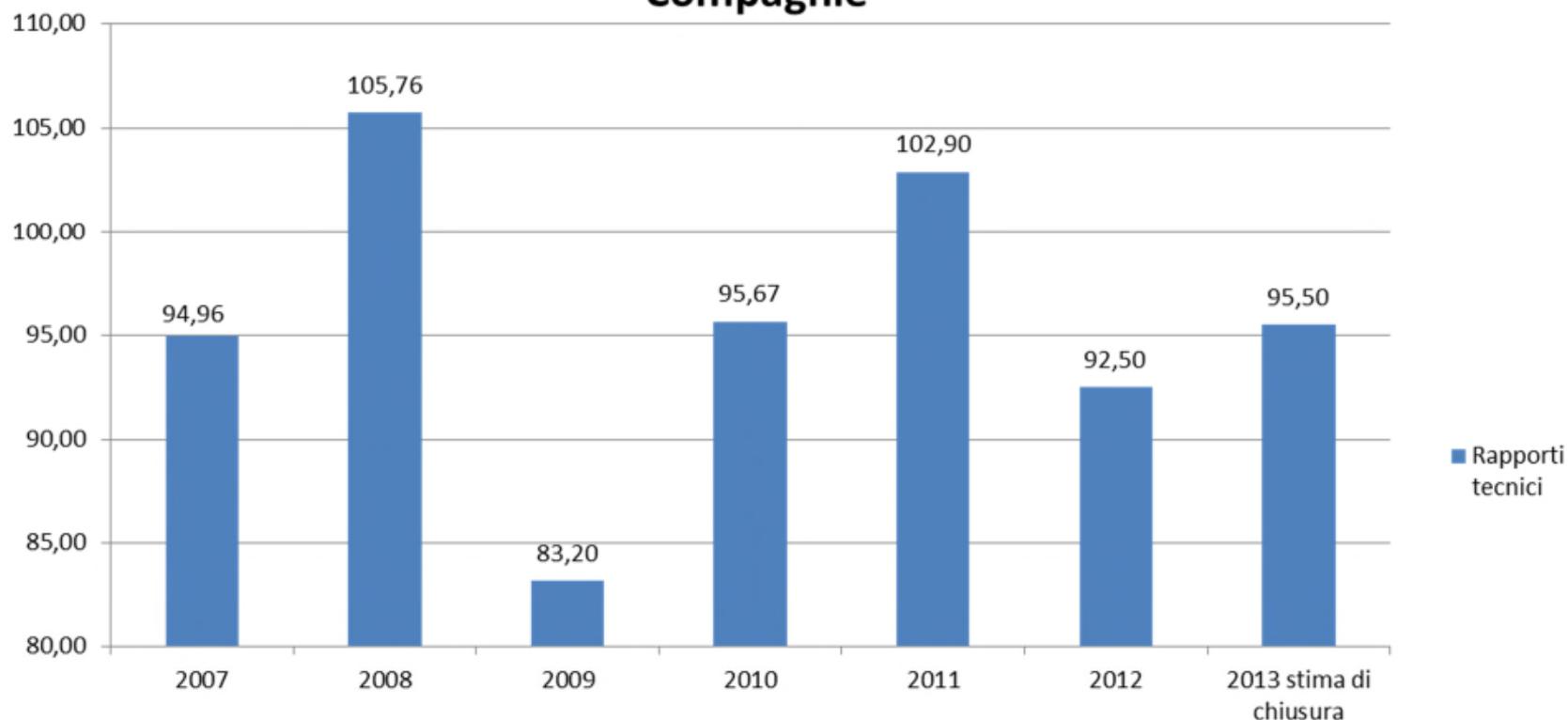
Uni.C.A.: dati quantitativi 2007-2013

Dati economici	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Contributi incassati	32.346	29.282	58.871	70.438	70.662	70.309	69.662
Altri proventi	142	545	119	80	281	218	212
Premi	28.285	25.511	54.158	65.717	65.852	64.646	65.070
Costi per la gestione sinistri	2.283	2.226	2.299	2.523	2.600	3.472	3.648
Attività finanziate direttamente	89	2.871	3.420	1.767	1.562	2.527	30
Altre spese amministrative e finanziarie		50	87	71	107	58	162

Fonte - Uni.C.A - valori espressi in migliaia di €

Uni.C.A.: rapporti tecnici 2007-2013

Rapporti tecnici: rapporto sinistri pagati/premi riconosciuti alle Compagnie



La statistica si riferisce alle sole polizze base Uni.C.A. dipendenti + pensionati

Gli anni 2007 -2008 - 2009 -2012 rappresentano l'anno 1 di ogni relativo piano.

Elaborazioni Uni.C.A. su dati forniti dalle compagnie assicurative e dal solo provider Assirecre per gli anni 2007-2008

Uni.C.A.: la comunicazione istituzionale ed operativa

Uni.C.A. ha inizialmente utilizzato, per la propria comunicazione istituzionale ed operativa, l'UniCredit Intranet Portal. Dal novembre 2011 è attivo il Sito Internet <https://unica.unicredit.it> dove l'informativa già riportata sul Portale è stata replicata. Il Sito è ad accesso pubblico, ma si rivolge prevalentemente agli associati.



Benvenuti in Uni.C.A. - UniCredit Cassa Assistenza

In questo sito, pubblico, ma dedicato in particolare agli iscritti all'Associazione, potrai trovare tutte le informazioni relative ad Uni.C.A., la Cassa di Assistenza Sanitaria riservata al personale, in servizio ed in quiescenza, di UniCredit in Italia.

Il sito riporta alcune informazioni di carattere generale su [organi e struttura associativa](#) e relative [all'evoluzione](#) di Uni.C.A., tra le quali le Relazioni dei bilanci d'esercizio. Riporta quindi tutte le informazioni utili per accedere alle [prestazioni](#) ed ai servizi dell'Associazione e tutte le ["news"](#) pubblicate nel tempo sul Portale Intranet/Sito Internet, che costituiscono il riferimento normativo ed operativo per gli iscritti all'Associazione.

Completano la struttura del sito una Guida Rapida: [Uni.C.A. in pillole](#), dove sono contenuti i principali riferimenti (indirizzi di Portale, numeri di telefono, indirizzi mail) per accedere alle prestazioni ed ai servizi dell'Associazione, la [Pagina della Salute](#), che riporta alcune note del Comitato Scientifico o alcuni tra i più interessanti lavori presentati agli eventi organizzati da UniCredit sul tema della salute e la sezione dove sono riportati gli interventi dell'Associazione ai [Convegni](#) del settore.

Dal gennaio 2015 il Sito Internet diventerà "interattivo": la prima applicazione consentirà ai neo-pensionati di aderire alle assistenze Uni.C.A. in forma telematica

Uni.C.A.: la comunicazione istituzionale ed operativa – l'utilizzo dell'UniCredit Intranet Portal

L'UniCredit Intranet Portal, per i dipendenti, è la "porta di accesso" ad Uni.C.A.:

- ❑ consente di aderire alle assistenze, nel periodo di avvio piani sanitari (MY HR> I miei documenti>assistenza sanitaria integrativa)
- ❑ tramite la sezione MY HR>Welfare e Benefit:
 - ❑ consente l'accesso diretto al Sito Internet <https://unica.unicredit.it>
 - ❑ consente l'accesso ai Siti dei Provider Previmedical e Pronto-Care e precedenti Provider, per pregressi piani sanitari
 - ❑ riporta, in sintesi, le principali informazioni ed istruzioni operative.

ASSISTENZA SANITARIA



- Come usufruire delle prestazioni
- Uni.C.A.-UniCredit Cassa Assistenza (*link a Sito Uni.C.A.*)
- Il Tuo Piano Sanitario (*link a Sito Previmedical*)
- Pronto-Care (cure odontoiatriche) (*link a Sito Pronto-Care*)
- Piani sanitari precedenti (*link a Sito Provider precedente*)
- F.A.Q.

Le specifiche prestazioni integrative riservate ai Dirigenti sono contenute nella sezione "profilata" del Portale, ad accesso riservato: MY HR>INFO HR>Benefit per Dirigenti>Copertura Sanitaria.

Uni.C.A.: le indagini di customer satisfaction e la gestione dei reclami

Uni.C.A. è attenta alla soddisfazione dei propri assistiti.

Ha condotto ben sette indagini di customer satisfaction, i cui risultati hanno orientato l'attività dell'associazione sotto il profilo del servizio agli assistiti:

- inducendo innovazioni di processo (introduzione dei manuali operativi per l'accesso ai servizi, introduzione di un iter operativo per la gestione dei reclami)
- inducendo modificazioni nei contratti con i Partner di servizio e/o calibrandone la durata in funzione della maggiore o minore soddisfazione degli assistiti.

La soddisfazione dei propri assistiti è cresciuta nel tempo, assestandosi su un livello più che positivo (vedi slide seguente).

Uni.C.A. ha definito un proprio iter operativo per la gestione dei reclami, che comporta:

- in prima battuta l'interessamento del Provider (che deve rispondere nei 15 gg dal ricevimento del reclamo)
- in caso di mancata risposta del Provider o di risposta non condivisa, in seconda battuta l'interessamento diretto dello Staff dell'Associazione, che risponde nei 30 gg dal ricevimento del reclamo "formale".

Uni.C.A.: risultati indagini customer satisfaction 2007-2014

Informazioni di sintesi	2014	2013	2012	2011	2010	2008	2007
Rispondenti (*) percentuale dei rispondenti sul numero dei dipendenti titolari	1764 3,52%	1978 3,81%	1845 3,45%	2352 n.d.	1796 n.d.	2506 n.d.	3846 n.d.
Valutazione complessiva servizio Uni.C.A.	73%	81%	74%	69%	77%	57%	41%
Valutazione complessiva servizio Staff Uni.C.A .	71%	78%	68%	69%	75%	62%	53%
Valutazione informativa riportata sul Portale Unicredit	81%	84%	79%	79%	85%	81%	n.d.
Valutazione servizio SSC	76%	83%	77%	72%	n.d.	n.d.	n.d.
Sito internet di Uni.C.A.	83%	84%	82%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Valutaz. completezza e chiarezza relazione di bilancio	88%	90%	83%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

* alla domanda : "Come valuti complessivamente il servizio oggi offerto da Unica?"

Nota: le % si riferiscono alle valutazioni positive

Commento:

- Nella percezione degli assistiti la valutazione complessiva del servizio offerto dall'Associazione mantiene anche nel 2014 livelli di buona rispondenza rispetto alle attese, per quanto si registri una flessione rispetto al 2013.

Uni.C.A.: l'attività di prevenzione sanitaria (2007-2013)

La prevenzione è elemento qualificante e fondante per l'Associazione.

Dopo una fase sperimentale nel 2007, Uni.C.A. ha destinato, già nel 2008, importanti risorse (oltre 2,5 milioni di euro), per finanziare, direttamente, attività di prevenzione (screening preventivo e check up oncologico).

Nel 2009 Uni.C.A. ha sviluppato un "programma", di valenza pluriennale, per perseguire importanti risultati nella prevenzione dell'insorgenza delle malattie tumorali e cardio-vascolari. La prevenzione è stata strutturata sulla base di Protocolli definiti dal proprio Comitato Scientifico, in un quadro di compatibilità economica definita dal Consiglio di Amministrazione.

Per il 2009-2010, sono stanziati dal CdA 4.000.000,00 euro (screening oncologico, cardiovascolare, per l'ipertensione): ne verranno spesi 3.500.000,00 circa, ed effettuati screening per 20.500 persone circa.

Per il 2010-2011, sono stati stanziati dal CdA 2.750.000,00 euro (screening oncologico, cardiovascolare, per l'ipertensione): ne verranno spesi circa 2.400.000,00. I check up effettuati sono stati circa 14.500.

Per il 2012-2013 sono stati stanziati dal CdA 4.000.000,00 di euro, sempre per screening oncologico, cardiovascolare, per l'ipertensione. Ne sono stati spesi circa 2.800.000,00 (dati non definitivi), per circa 15.500 assistiti coinvolti.

Uni.C.A.: l'impegno per la prevenzione nel periodo 2007-2013

2 Campagna 2008

- ✓ Screening preventivo e Check up oncologico
- ✓ N° colleghi coinvolti: ~9.350
- ✓ Investimento: ~ € 2.550.000

3 Campagna 2009-2010

- ✓ Check up oncologico, ipertensione, cardiovascolare
- ✓ N° colleghi coinvolti: ~20.500
- ✓ Investimento: ~ € 3.500.000

4 Campagna 2010- 2011

- ✓ Check up oncologico, ipertensione, cardiovascolare
- ✓ Investimento: ~ € 2.750.000,00
- ✓ Fase 1: Riservata ai partecipanti alla campagna precedente
- ✓ N° colleghi coinvolti: ~ 8.500
- ✓ Fase 2: aperta al restante personale
- ✓ N° colleghi coinvolti: ~ 6.000

1 2007 – FASE PILOTA

- ✓ Pap-Test
- ✓ N° colleghe coinvolte: ~100



5 Campagna 2012- 2013

- ✓ Check up oncologico, ipertensione, cardiovascolare
- ✓ Investimento: ~ € 4.000.000,00
- ✓ Fase 1: Riservata ai partecipanti alle campagne precedenti
- ✓ N° colleghi coinvolti ~ 12.000
- ✓ Fase 2: aperta al restante personale
- ✓ N° colleghi coinvolti ~ 3.500

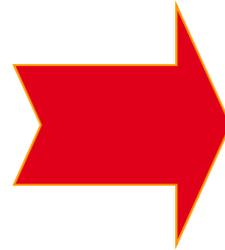
INVESTIMENTI E NUMERO DEI PARTECIPANTI AI PIANI DI PREVENZIONE SONO CONSIDERevolmente CRESCIUTI NEL CORSO DEGLI ANNI

Uni.C.A.: l'impegno per la prevenzione nel periodo 2007-2013 - punti di forza ed aree di miglioramento

Punti di forza



- ✓ Stanziamenti significativi e confermati nel tempo
- ✓ Protocolli ad implementazione progressiva – premi alla “fedeltà”
- ✓ Capillarità delle strutture convenzionate utilizzate sul territorio
- ✓ Organizzazione snella ed efficiente del check up, che viene di norma eseguito in mezza giornata
- ✓ Costo del servizio contenuto
- ✓ Comunicazione dell’iniziativa e dei suoi razionali medico-scientifici



Aree di miglioramento



- ✓ Integrazione con le iniziative di prevenzione gestite dalle Regioni
- ✓ Capillarità delle strutture convenzionate utilizzate sul territorio
- ✓ Data base con storico partecipazioni
- ✓ Valorizzazione delle iniziative ai fini della defiscalizzazione dei contributi prevista dal DM Sacconi
- ✓ Maggiore valorizzazione prevenzione in sede di rinnovo dei Piani Sanitari con le Compagnie Assicuratrici

Uni.C.A.: l'attività di prevenzione (2014-2015)

E' in corso la nuova Campagna di Prevenzione 2014-2015.

Chiuso il "ciclo" precedente, il nuovo Comitato Scientifico ha proposto al Consiglio di Amministrazione di introdurre alcune novità, atte a migliorare l'efficacia dell'approccio preventivo:

- **check up strutturato in due fasi:**
 - **prima fase con esami di laboratorio, e calcolo del rischio cardiovascolare**
 - **seconda fase con visite specialistiche ed approfondimenti mirati in base agli esiti fase precedente**
- **raccolta di dati epidemiologici di sintesi.**

L'approccio innovativo e più profondo ha comportato un aumento dello stanziamento: 5.200.000,00 euro.

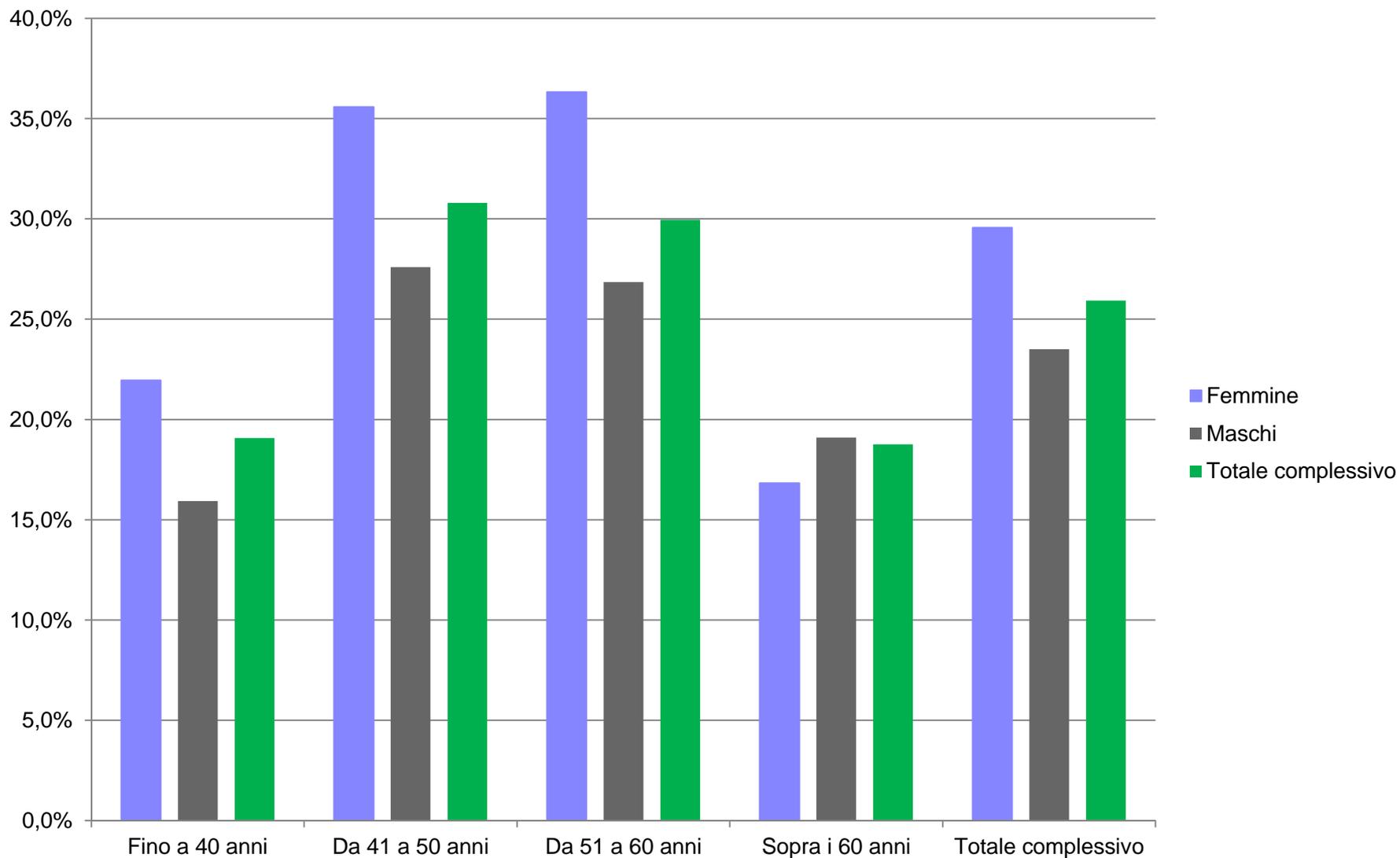
L'aumento del numero di strutture convenzionate ha consentito di ampliare il bacino potenziale di partecipanti.

La relazione seguente, a cura del Comitato Scientifico, fornisce maggiori dettagli e tutti i razionali medico-scientifici dell'iniziativa.

Allegati

- Le precedenti campagne di prevenzione di Uni.C.A.: percentuale di partecipazione rispetto agli aventi diritto
- Le precedenti campagne di prevenzione di Uni.C.A.: percentuale partecipanti con rischio cardiovascolare superiore al 3%
- Uni.C.A.: contributi 2014

Le precedenti campagne di prevenzione di Uni.C.A.: percentuale di partecipazione rispetto agli aventi diritto

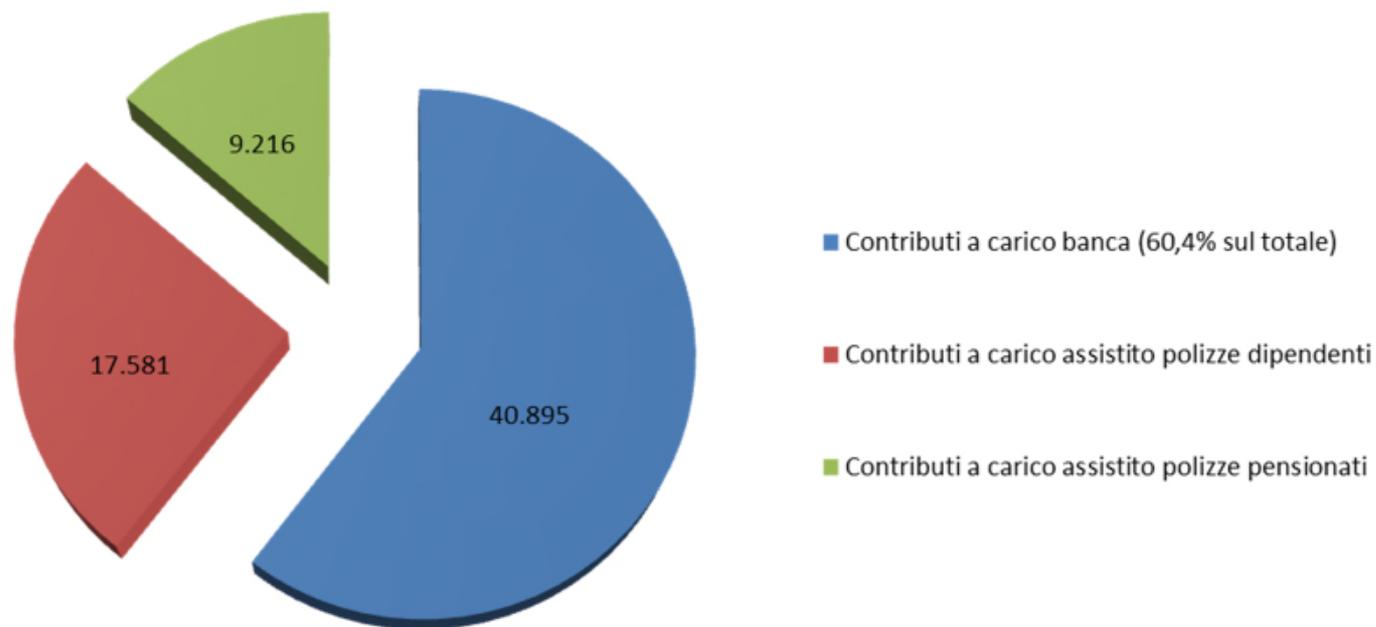


Le precedenti campagne di prevenzione di Uni.C.A.: percentuale partecipanti con rischio cardiovascolare superiore al 3%

FASCE DI ETA'	DA 31 A 40 ANNI		DA 41 A 50 ANNI		> 50 ANNI	
	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA	UOMO	DONNA
Prevenzione 2009/2010	6,19%	3,52%	29,79%	8,58%	78,85%	17,40%
Prevenzione 2010/2011	4,38%	4,15%	25,64%	10,04%	79,43%	31,49%
Prevenzione 2012/2013 1 ^a fase	n.s.	n.s.	24,13%	2,84%	87,68%	22,17%

Uni.C.A.: contributi 2014

Dettaglio contributi polizze anno 2014



Fonte: Uni.C.A. – importi alle migliaia di €